

**PROCESO N° 040 - 2018-CAS-DE-UE005-PENL-VMPCIC/MC****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN PERSONAL DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA -VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA EL MUSEO DE SITIO DE HUACA RAJADA SIPAN****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de Un Personal de Mantenimiento y Limpieza -Vigilancia y Seguridad del Museo De Sitio De Huaca Rajada Sipán adscrito a la Unidad Ejecutora 005 Naylamp Lambayeque – Proyecto Especial Naylamp Lambayeque.

2. Justificación de la necesidad de contratación

Mantener en óptimas condiciones el Museo de sitio de Huaca Rajada Sipán y complejo arqueológico, para la atención a los visitantes nacionales y extranjeros.

3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Director Del Museo De Sitio De Huaca Rajada Sipán

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos

5. Base legal

- a) Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- b) Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018
- c) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075 – 2008 PCM y modificatorias aprobadas por Decreto Supremo N° 065-2011 PCM.
- e) Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- f) Directiva N° 004-2018-SG/MC Directiva que establece el procedimiento de selección, contratación, asistencia y permanencia de personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios del Ministerio de Cultura, aprobada mediante Resolución de Secretaría General N° 065-2018- SG/MC.

II. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS

| REQUISITOS | |
|--|--|
| Formación Académica | Secundaria completa |
| Experiencia General <ul style="list-style-type: none"> • Para aquellos casos donde se requiere formación técnica o Universitaria, el tiempo de experiencia se | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral mínima de 1 (un) años en el sector público y/o privado.. |

| | |
|---|---|
| <p>contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales)¹</p> <ul style="list-style-type: none"> (Para aquellos casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional sólo primaria o secundaria se contará cualquier experiencia laboral)¹ | |
| <p>Experiencia específica para el puesto convocado</p> | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de 1 (un) años. Experiencia mínima de 1 (un) año en labores similares al puesto que postula. |
| <p>Maestría, Diplomados, Cursos y/o Programa de Especialización.</p> <ul style="list-style-type: none"> (Se debe acreditar mediante certificado, constancia u otro medio probatorio, con no menos de 12 horas de duración, no son acumulativas. Se podrán considerar capacitaciones menores a 12 horas siempre que sean mayores a 8 horas y organizadas por un ente rector. Los programas de especialización son mínimos de 90 horas. Pueden tener una duración menor a 90 horas siempre que sean mayor a 80 horas y organizadas por disposición de un ente rector)¹ | |
| <p>Conocimientos relacionados al servicio (no se requiere sustentar con documentos)</p> | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de jardinería y/o con cursos de mantenimiento de áreas verdes y/o similares. Con conocimiento de máquinas de jardinería podadoras, motosierras herramientas de agricultura. |

¹ Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicables a regímenes distintos a la ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Directiva N° 001-2016-SERVIR/GDSRH Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puesto, aprobada por resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-P

III. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR

Principales funciones a desarrollar:

- Conocimiento de jardinería y plantas de la zona
- Mantenimiento de las áreas verdes del museo y complejo arqueológico
- Limpieza de maleza y surcos, de drenaje poda de árboles secos, limpieza de techos
- Limpieza seguridad y vigilancia del museo y complejo arqueológico por remplazo de turno y/o refrigerio
- Otras funciones que le indique la dirección del museo.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLES |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| Lugar de Prestación de Servicio | Museo de Sitio De Huaca Rajada Sipan |

| | |
|----------------------|---|
| Duración de contrato | Inicio: Al día siguiente de la firma de contrato Termino: Tres (03) meses. |
| Remuneración Mensual | S/ 1,000.00 (Un mil y 00/100 soles). |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|--|---|--|--|
| 1 | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo y en la convocatoria en Unidad Ejecutora 005 Naylamp Lambayeque http://naylamp.gob.pe/ | Del 06 al 19 Junio del 2018 | Oficina de Recursos Humanos y Dirección del Servicio Nacional del Empleo |
| CONVOCATORIA | | | |
| 2 | Registro de datos en la Ficha de Postulación documentada a través de la página Web de la Unidad Ejecutora 005 Naylamp Lambayeque. | Del 20 al 21 de Junio del 2018 desde las 8:00 am a 5:00 p.m. | Oficina de Recursos Humanos y Oficina de Informática. |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación curricular | EL 22, 25 y 26 de Junio del 2018 | Comité de Procesos de Selección |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación curricular en la página web de la Unidad Ejecutora 005 Naylamp Lambayeque. | El 27 de Junio del 2018 | Comité de Procesos de Selección |
| 5 | Entrevista Personal Lugar Calle Pimentel N° 165, Urb. Santa Victoria, Chiclayo. | Del 28 de Junio, 02 y 03 de Julio del 2018 | Comité de Procesos de Selección |
| 6 | Publicación de resultado final en la página web del Unidad Ejecutora 005 Naylamp Lambayeque. | 04 de Julio del 2018 | Comité de Procesos de Selección |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 7 | Suscripción del Contrato | 5 días hábiles después de ser publicado los resultados finales | Oficina de Recursos Humanos |



PERÚ

Ministerio de Cultura

Viceministerio
de Patrimonio Cultural
e Industrias Culturales

Unidad Ejecutora 005
Naylamp - Lambayeque

| | | | |
|---|-----------------------|---|------------------------------------|
| 8 | Registro del Contrato | 5 días hábiles después de la firma del contrato | Oficina de Recursos Humanos |
|---|-----------------------|---|------------------------------------|